



## NEGOCIATIONS SALARIALES 2010

Même si FPT a passé une année 2009 difficile, **les salariés ne sont pas responsables de cette crise.**

L'indice FO ci-dessous fait ressortir un indice des prix de + 2.59 %, il est donc indispensable d'en tenir compte pour maintenir un niveau de pouvoir d'achat correct.

**Personne n'a intérêt à ce que le pouvoir d'achat diminue**  
**Surtout en période de crise.**

En effet, pour enrayer celle-ci et envisager une reprise durable, il faut un niveau de consommation haut qui n'est possible qu'avec des salaires décents. Cela se traduirait, entre autres, chez FPT, par un écart entre le salaire mini et le SMIC le plus important possible.

**C'est dans cet état d'esprit que FO a entamé ces négociations.**

PRODUITS	DETAIL	TOTAL	PRODUITS	DETAIL	TOTAL	
<u>ALIMENTATION</u>			<u>LOISIRS ET CULTURES</u>			
Pain et Céréales	-0,3	<b>-0,26</b>	Presse, Livres, Papeterie	+2,6	<b>+3,45</b>	
Lait, Fromage et œuf	-2,8		Journaux et Périodiques	+4,3		
Huiles et graisses	-2,9					
Fruits Frais	+0,4		<u>EDUCATION</u>			<b>+3,1</b>
Sel et Epices	+0,7		<u>LOGEMENT</u>			<b>+2,2</b>
Viandes	+0,3		Loyers	+2,2		
Légumes Frais	+1,3		entretien et réparations	+2,2		
Sucre, confiseries	-0,1					
Café thé cacao	+1,1					
			<u>CHARGES HABITATION</u>			
<u>TRANSPORTS</u>			Electricité	+1,9	<b>+7,8</b>	
SNCF	+2,2	<b>+0,1</b>	Gaz	+9,7		
Routier de Voyageurs	-2,0		Combustible liquide	+11,8		
<u>PROTECTIONS SOCIALE</u>			<u>VEHICULES PERSONNELS</u>			
		<b>+2,4</b>	Pièces détachées	+3,3	<b>+6,73</b>	
<u>ASSURANCES</u>			carburant et lubrifiants	+13,4		
Santé	+3,4	<b>+3</b>	Entretien et réparation	+3,5		
Habitation	+2,7					
Auto	+2,9					
			<u>Produits les plus consommés</u>	<b>total</b>	<b>+2,59</b>	

# Revendications FORCE OUVRIERE 2010

- 1) **Augmentation Générale 2.6% avec mini de 45 € au 01/01/2010.**
- 2) **Salaire mini d'embauche 1524 €.**
- 3) **Budget de rattrapage, suivi école et hors école.**
- 4) **Majoration de toutes les primes de 5%.**
- 5) **Déplafonnement de la prime d'ancienneté.**
- 6) **Elaboration d'une véritable grille de salaire du coef. 190 à 395 sans chevauchement.**
- 7) **Changement de coefficient à période régulière prenant en compte l'expérience professionnelle.**
- 8) **Alignement de la prévoyance non-cadres sur celle des cadres.**
- 9) **Intégration de 1/3 de la prime trimestrielle dans le mois double.**
- 10) **Prise en charge intégrale par l'entreprise de la perte de cotisations retraite suite au chômage de l'année 2009.**
- 11) **Retour à une indemnisation du chômage à 70% (en vigueur dans l'établissement jusqu'en 1993) au lieu de 60% comme actuellement (hors convention à 75%).**
- 12) **Négociation d'un accord pour l'éloignement.**

Ci-dessous l'évolution des salaires par catégories

CATEGORIES		HOMMES					FEMMES					HOMMES + FEMMES		
[BASE]		EFFECTIFS	REMU.MINI	REMU.MOY	REMU.MAX	% EVOL.	EFFECTIFS	REMU.MINI	REMU.MOY	REMU.MAX	% EVOL.	EFFECTIFS	REMU.MOY	% EVOL.
BOUVRIERS	N 1													
	N 2	561	1 478,64	1 553,41	1 868,19	1,00%	79	1 478,64	1 507,91	1 589,74	1,00%	640	1 547,79	1,00%
	N 3	474	1 604,89	1 777,35	2 184,67	1,00%	9	1 604,89	1 688,61	1 826,08	1,00%	483	1 775,70	1,00%
	N 4	160	1 756,39	1 978,81	2 302,59	1,00%	5	1 776,59	1 834,35	1 882,64	1,00%	165	1 974,43	1,00%
BOEMPLOYES	N 1													
	N 2													
	N 3	6	1 627,11	1 952,50	2 401,76	1,00%						6	1 952,50	1,00%
	N 4	20	1 706,90	2 113,29	2 391,74	1,00%	9	1 754,37	1 990,05	2 155,16	1,00%	29	2 075,04	1,00%
	N 5	13	2 002,72	2 398,92	2 891,52	1,00%	8	2 137,82	2 589,78	3 293,03	1,00%	21	2 471,63	1,00%
TECHNICIENS	N 2	1				1,00%	1				1,00%	2	1 921,67	1,00%
	N 3	3	2 188,87	2 263,83	2 354,75	1,00%	2		1 778,22		1,00%	5	2 069,59	1,00%
	N 4	45	1 779,56	2 058,73	2 638,65	1,00%						45	2 058,73	1,00%
	N 5	33	1 950,87	2 482,91	3 171,31	1,00%						33	2 482,91	1,00%
DESSINATEURS	N 2													
	N 3													
	N 4													
	N 5	2		2 379,19		1,00%						2	2 379,19	1,00%
MAITRISE	N 2													
	N 3													
	N 4	18	1 675,97	2 042,64	2 312,87	1,00%						18	2 042,64	1,00%
	N 5	33	2 098,16	2 656,37	3 524,37	1,29%	1				1,00%	34	2 651,69	1,28%
CADRES	P 1													
	P 2	5	3 362,00	3 792,00	4 373,00	1,14%	1				1,60%	6	3 690,00	1,20%
	P 3	13	3 500,00	4 433,88	5 760,00	2,33%	3	4 355,00	5 396,97	7 109,70	1,03%	16	4 614,46	2,04%